



## **Comitato di valutazione per il servizio dei docenti**

### **Verbale n.1**

Il giorno 20 luglio 2020 alle ore 17,30, si riunisce in modalità online, attraverso la piattaforma Meet, il comitato di valutazione per il servizio dei docenti dell'Istituto Comprensivo Gualdo Tadino con il seguente ordine del giorno:

1. Revisione dei Criteri di attribuzione del bonus;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- i docenti Cambiotti Lucia, Luciani Melissa, Meale Monica;
- per la componente genitori, il sig. Costantini Riccardo;
- il membro esterno, prof. Giuseppe Costanzo
- il dirigente scolastico, dott. Fabrizio Bisciaio.

Verbalizza la prof.ssa Luciani, presiede la seduta il Dirigente Scolastico Dott. Fabrizio Bisciaio.

In apertura di seduta Il dirigente ricorda quanto stabilito in contrattazione d'istituto, all'art.22: *(Criteri economici generali per l'assegnazione del Bonus docenti)* Le parti concordano di fissare i seguenti criteri generali quantitativi, stante la competenza a fissare i criteri qualitativi in capo al Comitato per la Valutazione dei Docenti previsto dall'art. 11 D. Lgs. 297/94:

- la percentuale massima degli aventi diritto al Bonus Docenti non può eccedere il 35% del totale dei docenti in servizio nell'istituto;
- l'importo erogato pro capite non può essere inferiore ad Euro 100,00 (cento euro) e superiore ad Euro 1.000,00 (mille euro).

Si analizza poi la scheda per la valorizzazione del merito in vigore nei precedenti anni scolastici. Il dirigente scolastico propone di bilanciare i punteggi dei 3 ambiti A, B,C, rilevando che, al momento, il punto A ha un valore preponderante rispetto agli altri 2. Propone inoltre di inserire nel punto C, una voce per valorizzare l'impegno dei docenti collaboratori, membri dello staff dirigenziale.



## **Istituto Comprensivo Gualdo Tadino**

**Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I grado**

Via G. Lucantoni n.16 – 06023 – Gualdo Tadino

**C.F.** 92017090546 **Cod. Mecc.** PGIC847004 **tel.** 075 912253 – **Fax** 075 9143400



Ministero dell'Istruzione  
Università e Ricerca

Da una ampia discussione emergono 2 proposte, lasciare inalterata la scheda, come richiesto dalla componente docenti, oppure implementare il peso dei punti B e C, come proposto dal dirigente. Si passa a votazione, il cui esito è il mantenimento del modello ad oggi in vigore. Si stabilisce pertanto di lasciare invariati i punteggi assegnati alle varie voci, senza revisioni.

Si allega la scheda per la valorizzazione del merito.

### **Il segretario verbalizzante**

Prof.ssa Melissa Luciani

### **Il Dirigente Scolastico**

Dott. Fabrizio Bisciaio

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs. n. 39/93.

**Sito web:** [www.isititutocomprensivoqualdo.edu.it/](http://www.isititutocomprensivoqualdo.edu.it/)

**e-mail:** [pgic847004@istruzione.it](mailto:pgic847004@istruzione.it) – [comprensivoqualdo@gmail.com](mailto:comprensivoqualdo@gmail.com) – **PEC:** [pgic847004@pec.istruzione.it](mailto:pgic847004@pec.istruzione.it)



## SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

ai fini di quanto previsto dall'art.1 commi 126-129 della Legge 13/07/2015, n.107

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

Disciplina insegnata \_\_\_\_\_ Orario di servizio settimanale \_\_\_\_\_

I documenti allegati sono resi sotto forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Tutte le voci sono riferite all'anno scolastico in corso.

<b>AMBITI PREVISTI E DESCRITTORI</b>					
<b>A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi</b>					
	Dichiarazione del docente	Punti	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Possiede certificazione ECDL o equivalenti, certificazione lingua inglese B2, CLIL, altro.		0,5			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore compreso tra 15-25 ore.		1			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore compreso tra 25-50 ore.		2			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore superiore a 50.		3			
Progetta e mette in opera strumenti didattici che valorizzino l'autonomia e la responsabilità degli allievi e lo sviluppo di competenze (es. compiti di realtà; unità di apprendimento; percorsi di sviluppo della cittadinanza attiva..)		Max 2*			
Diversifica regolarmente la proposta didattica per favorire l'apprendimento e lo sviluppo delle competenze, utilizzando alternativamente differenti forme metodologiche (lezione frontale, laboratori, gruppi di lavoro o tutoraggio tra pari...)		Max 2*			
Realizza attività multidisciplinari e/o interdisciplinari, da solo o in collaborazione con colleghi		Max 2*			
Gestisce in modo efficace e produttivo la complessità dell'attività didattica tenendo conto di: numero alunni, presenza di alunni DSA certificati, presenza di alunni H, alunni BES 3, numero alunni anticipatari, situazioni di particolare complessità		Max 2*			
Attiva percorsi per favorire il recupero delle competenze disciplinari e/o la valorizzazione delle eccellenze (attività di recupero o potenziamento in orario aggiuntivo)		1			
Partecipa a eventi o iniziative all'interno dell'istituto per il miglioramento del percorso formativo degli alunni e dell'Istituzione scolastica		1			
Partecipa a progetti, iniziative, eventi del territorio, concorsi, gare locali e nazionali, significativi per il percorso formativo degli alunni		1			
<b>B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione</b>					



**alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche**

**didattiche;**

Partecipa a programmi di ricerca-azione in ambito didattico-educativo con colleghi o comunità di pratiche, con esperti del settore.		1			
Predisporre un ambiente coinvolgente che favorisca la motivazione all'apprendimento		1			
Progetta, promuove, mette in opera o diffonde strumenti per la valutazione(rubriche di valutazione) condivisa degli apprendimenti degli alunni.		1			
Documenta i percorsi realizzati e gli esiti e li diffonde nella comunità professionale come buone pratiche		1			

**C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del Personale**

	Dichiarazione del Docente	Punti	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Partecipa attivamente ad iniziative di accoglienza e tirocinio per docenti neo-assunti, studenti tirocinanti, docenti in formazione		1			
Svolge incarichi di formatore presso la propria istituzioni scolastica		1			
Partecipa ai gruppi di lavoro e alle Commissioni.		1			
Assume incarichi di coordinamento, supervisione e organizzazione di commissioni, gruppi di lavoro e progetti.		1			
Collabora in modo concreto alla gestione degli aspetti organizzativi della classe/i-sezione/i, anche rendendosi disponibile nell'accompagnare gli alunni alle uscite didattiche e ai viaggi di istruzione		1			

**Punteggio totale** ..... /23,5

\*Si possono documentare fino a due attività.

Per accedere al bonus è necessario raggiungere un **punteggio minimo di 10**. Il bonus è suddiviso in parti uguali tra coloro che raggiungono il punteggio sopra indicato. Se il numero dei docenti è superiore al 35% degli insegnanti dell'istituto, si assegnerà il premio in base alla graduatoria dei punteggi ottenuta.

Relativamente ai punti che non risultano già documentati agli atti della scuola, i docenti dovranno produrre una specifica relazione che narri l'esperienza svolta per qualunque degli indicatori barrati. Il D.S. attribuirà la propria valutazione sulla base della Contrattazione integrativa d'istituto, art. 22, sottoscritto il 20 dicembre 2019 e tenendo conto dei criteri del Comitato di Valutazione, dell'autovalutazione dei docenti e delle documentazioni.

Data,

Firma

\_\_\_\_\_